

2026年 (令和8年)
7月11日 土曜日
第2016号

京都自動車新聞



京ト協南支部 総会ひらく
後退時凶柄ライトの装備可能に
エクスレイホンダ販売 経営方針発表
A P I T 用品レポート6月号
◀ 京都三菱販売 初代パジェロ特別展示 ▶

発行所 京都自動車新聞社 京都市伏見区竹田向代町 51-5 (京都自動車会館内) 電話 (075) 672-0552 ファクス (075) 682-0205 メール access@kyotojidoshanp.jp

外国人受け入れ制度が来春刷新

分野ごとに人数制限 施策自体の使いづらさも

トレンドを追う⑧

来年4月から外国人技能実習制度に代わる施策として育成就労制度が導入される。日本から途上国などへ技術を移転させる国際協力の一環だった技能実習制度に対し、育成就労制度は国内の労働力不足を埋める人材確保・育成を目的としている。だが一方で、新制度の運用開始にあわせ、特定技能外国人も含む受け入れ上限人数が設定されるなど、入国者を最小限にとどめたい思惑がそもそもの制度設計に見え隠れする。仕組みやルールにしても、就労者をサポートする監理団体にとって「トラブルと隣り合わせになる」(関係者) 公算が大きく、現場では早くも動揺が広がっている。

特定技能1号の上限 28年度中には超過か

新制度は、職種ごとに人手が足りない分だけ外国人就労者を入国させるという論理の上に成り立っている。法務省や国土交通省などによると、自動車整備分野では2028年度に3万7900人の規模の人材難が見込まれるものの、業務のDX(デジタルトランスフォーメーション)化によって、その不足具合は1万9300人ほどにまで低減できるといふ。この仮

説のもと、28年度未だの受け入れ上限数は特定技能1号が9400人、育成就労外国人が9900人になる。このうち、まず上限超過に伴う入国停止が危ぶまれるのは特定技能1号だ。同じで

特定技能2号

▽技能に優れ、統括役も担える外国人
▽永住権を付与され、家族も帯同可能

特定技能1号

▽相当程度の知識・経験を持つ外国人
▽期間は最大5年、新制度で受入制限

技能実習制度

▽期間は最大5年
▽期間終了まで他工場へ転籍禁止

育成就労制度

▽期間は3年
▽転籍ができる
▽受入数上限あり

現行 来年4月以降

の自動車整備分野の在留人数は22年末で1738人、23年末に2519人、24年末に3076人、昨年末で4560人(速報値)と順当に増加

傾向にある。24年から25年にかけての増率を基準値とし、需要拡大による若干の上振れを加味すれば、26年末時点で6150人程度、27年末で7850人程度に及び、少なくとも28年度中には上限に達するとみられる。

「在留のハードルは上がるし、監理団体としても難しい局面が増える」。新制度に関し懸念を示すのは、これまで150人の受け入れ実績を持つ京都府自動車整備商工組合(城谷忠理事長)だ。同組合が指摘するのは日本語の語学要件の強化。育成就労から特定技能1号への移行時に日本語能力試験のN4(基本的水準)を取得していることが必須とされ、要件を満たさなければ在留資格は得られない。従来からも目安や努力要件として

解説

技能実習、特定技能、育成就労のいずれの制度も、外国人を受け入れるための枠組みで、適用は人材難が著しい職種に限られる。自動車業界では、自動車整備のほか自動車運送業や金属塗装、半自動車溶接などの区分

日本語力と転籍ルール 新制度で留意すべき点

「在留のハードルは上がるし、監理団体としても難しい局面が増える」。新制度に関し懸念を示すのは、これまで150人の受け入れ実績を持つ京都府自動車整備商工組合(城谷忠理事長)だ。同組合が指摘するのは日本語の語学要件の強化。育成就労から特定技能1号への移行時に日本語能力試験のN4(基本的水準)を取得していることが必須とされ、要件を満たさなければ在留資格は得られない。従来からも目安や努力要件として

を全く話せない実習生もいる。当組合では入国4年目に特定技能へ移行してもらうのが基本パターンだが、その時点でN4を取得するのは相当厳しい。3年で帰国せざるを得ない外国人が増えるのでは」と予測する。

暑中お見舞い・夏の交通事故防止府民運動特集号

「在留のハードルは上がるし、監理団体としても難しい局面が増える」。新制度に関し懸念を示すのは、これまで150人の受け入れ実績を持つ京都府自動車整備商工組合(城谷忠理事長)だ。同組合が指摘するのは日本語の語学要件の強化。育成就労から特定技能1号への移行時に日本語能力試験のN4(基本的水準)を取得していることが必須とされ、要件を満たさなければ在留資格は得られない。従来からも目安や努力要件として

追跡 データベース

— 東京商工リサーチ編 —

人手不足倒産が増加

2月 小・零細企業生き残り厳しく

2月の全国企業倒産件数(負債1000万円以上)は851件(前年同月比11.3%)。京都市小・零細規模が全体の

産業	倒産件数	
	2月	前年同月比(増率)
農・林・漁・鉱業	5	▲54.5%
建設業	169	17.4%
製造業	92	▲2.1%
卸売業	92	▲6.1%
小売業	80	▲2.4%
金融・保険業	2	▲33.3%
不動産業	22	▲18.5%
運輸業	41	36.7%
情報通信業	39	0.0%
サービス業ほか	309	30.9%
合計	851	11.4%

収益改善の目的が立たない企業の生き残りが難しくなっている。産業に留まった。

「在留のハードルは上がるし、監理団体としても難しい局面が増える」。新制度に関し懸念を示すのは、これまで150人の受け入れ実績を持つ京都府自動車整備商工組合(城谷忠理事長)だ。同組合が指摘するのは日本語の語学要件の強化。育成就労から特定技能1号への移行時に日本語能力試験のN4(基本的水準)を取得していることが必須とされ、要件を満たさなければ在留資格は得られない。従来からも目安や努力要件として

在庫台数 60 台以上・業販可
福祉車両の買取もご相談下さい



福祉車両コンシェルジュ
ミスタニ
TEL 075-623-4008
〒612-8394 京都府京都市伏見区下鳥羽西芹川町 22 番地

「在留のハードルは上がるし、監理団体としても難しい局面が増える」。新制度に関し懸念を示すのは、これまで150人の受け入れ実績を持つ京都府自動車整備商工組合(城谷忠理事長)だ。同組合が指摘するのは日本語の語学要件の強化。育成就労から特定技能1号への移行時に日本語能力試験のN4(基本的水準)を取得していることが必須とされ、要件を満たさなければ在留資格は得られない。従来からも目安や努力要件として

レンタカー・代車のことなら なんでもご相談ください
トヨタレンタリース京都
代車センター
☎(075) 315-7320 年中無休

豊富なラインナップ

Japan venture DT-3300	HITACHI Inspire the Next HDM-9000	TOOLPLANET TECHNOLOGY Diagnostic Tool TPM-3	AUTEL MaxiSys Ultra	LAUNCH X-431 PAD VII	G-SCAN G-SCAN 2 Tab
--------------------------	---	--	------------------------	-------------------------	--------------------------

株式会社 大黒商会
DAIKOKUSHOKAI
本社 京都市右京区西院平町 10 番地
TEL: 075-311-0141
営業所 京都・南・亀岡・舞鶴・福知山・福井・小松・金沢・奈良・彦根